



## Obama destapó la injusticia salarial

FEBRERO 10, 2009

No se sabe si esta firma se va a respetar. Lo que sí se sabe es que con ella ahora cualquier minoría, especialmente las mujeres, que sienta que es víctima de un perjuicio salarial puede enjuiciar a sus empleadores en las cortes. ¿Y saben qué?, ya no habrá juez que les digan que no tiene derecho.

El presidente Barack Obama, con su firma le dio la razón a Lilly Ledbetter, una supervisora de ventas de la llantera Goodyear en Alabama. Con 70 años y jubilada, perdió más de USD 200 000 a lo largo de su vida laboral, porque pese a que hacía el mismo trabajo que sus colegas masculinos se le pagaba menos, solo por el hecho de ser mujer.

Esta decisión no le devuelve a Ledbetter todo lo perdido en salarios, beneficios de seguridad social y de salud, pero abre la puerta para que a otras mujeres no tengan miedo de entrar al territorio legal si se sienten perjudicadas.

Éste es un logro no solo para las mujeres, pues la nueva ley garantiza igualdad salarial por igual trabajo, al margen del género, la raza, las convicciones religiosas, orientación sexual, discapacidades y la edad. “Hacer que nuestra economía funcione significa hacer que funcione para todo el mundo. No deben haber ciudadanos de segunda clase en los lugares de trabajo”, dijo Obama.

“Esta ley es por mi abuela y por mis hijas y por todas las mujeres que antes sufrieron este tipo de discriminación”, agregó. Ledbetter cuando se enteró, tras 19 años de trabajar de siete de la noche a siete de la mañana, de que ella ganaba mucho menos pese a hacer el mismo trabajo que sus colegas hombres decidió llevar su caso a la cortes, en primera instancia le dieron la razón, pero los fabricantes de Goodyear recurrieron a la máxima instancia, la Corte Suprema.

En 2007, cinco de nueve de los jueces supremos votaron en contra de Ledbetter, bajo el argumento de que ella debió denunciar hasta 180 días después de que recibió su primer salario. La nueva ley que lleva el nombre de esta mujer contempla que mientras la desigualdad persista no hay plazo para presentar la queja. La Oficina de Estadísticas del Empleo reporta que las mujeres cobran 78 centavos de cada 100 centavos (un dólar) que reciben sus colegas hombres, pese a que hacen el mismo trabajo.

A nivel mundial, las mujeres ganan un 16% menos que los hombres, aunque en Europa, Oceanía y América Latina las condiciones de igualdad salarial muestran ciertas mejoras, según la Confederación Internacional de Negocios. El caso de Ledbetter levanta controversias. Por ejemplo, el diario The Wall Street Journal considera que la nueva ley creará “un nuevo negocio legal desempolvando antiguas quejas laborales en los sitios de trabajo”.

**Desde la otra orilla, para Rea Carey, directora del Fondo Nacional de Acción de Gays y Lesbianas, “esta ley ayudará a extinguir una profunda injusticia que innecesariamente ha puesto a los trabajadores y a sus familias en un estado de vulnerabilidad”.**

Hay un elemento más, las mujeres ahora son la mayoría como fuerza laboral en EE.UU. y no por buenas razones: el 80% de despedidos por la crisis económica es hombre, esta es la razón que la ha catapultado al primer lugar.